

**LLAMADO A CONCURSO  
CARGO ACADÉMICO DE CATEGORÍA ORDINARIA**

**"INNOVACIÓN EN MÉTODOS CUANTITATIVOS PARA LA INVESTIGACIÓN SOCIAL"  
COLLEGE UC**

La Pontificia Universidad Católica de Chile, una de las instituciones académicas líderes en Latinoamérica, entre las cien mejores del mundo según el [QS Ranking 2024](#), llama a concurso internacional para el cargo de Profesor/a Asistente o Asociado en el área de las Ciencias Sociales. El cargo es en la Planta Ordinaria y con jornada completa (44 hrs.), con nombramiento y afiliación primaria en [College UC](#) y secundaria en otra unidad académica de la UC, a definir.

College UC es una unidad académica interdisciplinaria cuyo plan de estudios de cuatro años de duración conduce a los grados de Licenciado/a en: Ciencias Sociales, Artes y Humanidades o Ciencias Naturales y Matemáticas. Su propuesta se caracteriza por promover la construcción de trayectorias académicas distintas, distintivas y resultantes de procesos de reflexión interdisciplinaria durante el ciclo formativo de pregrado. La planta académica de College es, por tanto, la más diversa de la UC.

Consecuentemente, quien sea contratado/a deberá:

**1º** Demostrar capacidad para desarrollar una línea docente de pregrado y postgrado de alta calidad, y conducir investigación (autónoma y colaborativa) desde una óptica de las ciencias sociales utilizando métodos cuantitativos innovadores. Los temas de investigación son abiertos, pero es fundamental que se los estudie utilizando metodologías cuantitativas avanzadas e innovadoras, aplicadas a responder preguntas de las ciencias sociales. Sin embargo, se esperaría que el tipo de metodología de investigación cuantitativa preferente de las personas postulantes considere, entre otras:

- Análisis de redes sociales.
- Econometría avanzada.
- Ciencias sociales computacionales (especialmente usando Big Data).
- Métodos mixtos.
- Análisis de encuestas.

**2º** Facilitar la creación de formas interdisciplinarias de investigación aplicables a la docencia de pregrado, promoviendo puentes entre las ciencias naturales, ciencias sociales, las artes y/o las humanidades.

**3º** Dictar tres (3) cursos anuales, dos de los cuales serán para estudiantes de pregrado en College. El primero será un seminario de primer año que contribuya a la formación interdisciplinaria del estudiantado, preparándolo para enfrentar los desafíos de un mundo profesional cambiante y en el que se utilicen herramientas metodológicas del tipo aprendizaje de equipos (team-based learning) y/o design thinking, entre otras. El segundo será un curso centrado en analizar comparativamente problemas de relevancia social desde distintos enfoques epistemológicos y metodológicos de las ciencias sociales. El curso dictado en la unidad secundaria será preferentemente a nivel de postgrado. Asimismo, se espera que el/la académico/a realice innovación docente, con énfasis en la formación de pregrado, y proponga y lidere nuevas concentraciones de *major* y *minor* en College.

**4º** Construir espacios de diálogo, creación y difusión del conocimiento con una perspectiva interdisciplinaria, con el fin de acercarlo a la comunidad de un modo accesible, interesante y desafiante.

5° Desarrollar tareas adicionales que incluyen: mentoría de estudiantes de pre y postgrado, transferencia del conocimiento, extensión, educación profesional, gestión académica y tareas administrativas.

#### **Requisitos para postular:**

- Pregrado en alguna disciplina de las ciencias sociales (sociología, economía, antropología, ciencias políticas y similares).
- Grado académico de Doctor/a (Ph.D.) al momento de postular.
- Demostrar un fuerte compromiso e interés en el modelo educativo de College UC y de todos los aspectos de la vida académica y el bien común de la Universidad, de acuerdo a los principios y valores contenidos en su Declaración de Principios.
- Demostrar capacidad y entusiasmo para contribuir a la formación integral del estudiantado de College, y desarrollar docencia de primer año, con foco en el desarrollo de habilidades transversales.
- Demostrar gran motivación para mejorar continuamente sus habilidades de enseñanza, y capacidad para desarrollar investigación autónoma y de carácter interdisciplinaria.
- Demostrar capacidad para desarrollar y liderar acciones de vinculación con el medio.
- Identificación con los principios y la misión contenidos en la Declaración de Principios de la Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Si bien no es necesario un dominio fluido del idioma español al momento de la postulación, se espera que la persona seleccionada aprenda el lenguaje en el corto plazo (máximo 2 años) para enseñar en español.

#### **Criterios de Selección:**

- 1° Capacidad y potencial para la docencia interdisciplinaria en College.
- 2° La calidad de la docencia ya desarrollada y la capacidad de organización e innovación en metodologías de enseñanza.
- 3° Capacidad de trabajo en equipo con otros miembros del cuerpo académico y profesional de College.
- 4° Trayectoria y calidad de la producción de investigación, demostrando capacidad y potencial para el trabajo interdisciplinario en investigación.
- 5° Referencias académicas.
- 6° Capacidad y potencial de vinculación con el medio.

#### **Instrucciones para postular:**

Quienes se interesen en postular, pueden dirigir sus consultas al académico Sebastián Ureta ([sureta@uc.cl](mailto:sureta@uc.cl)).

La postulación deberá ser enviada en inglés o español en formato PDF al correo [newfaculty\\_collegeuc@uc.cl](mailto:newfaculty_collegeuc@uc.cl) (en el título del correo, indicar: **Concurso académico Innovación en Métodos Cuantitativos**) con fecha límite al 09 de diciembre de 2024.

Los documentos a enviar son los siguientes:

1. **Carta de Presentación (máximo 2 páginas):** en ella se debe exponer por qué la persona postulante debe ser considerado/a para la posición específicamente ofrecida.

2. **Programa de docencia (2 páginas):** en él se debe explicitar por qué la persona postulante debe ser considerado/a para la responsabilidad docente a encarar en College UC. Por ende, debiera ser lo más específico posible, incluyendo su contribución a la formación integral de estudiantes de pregrado, cursos posibles a dictar, creación de nuevos cursos, propuesta de nuevos *major* o *minor* o modificaciones a los existentes, innovación docente, interacciones posibles con estudiantes de College, etc.
3. **Programa de investigación (2 páginas):** en él se debe indicar los objetivos a corto y largo plazo para su programa de investigación, idealmente interdisciplinario y/o que promueva puentes entre las ciencias naturales, ciencias sociales, las artes y/o las humanidades, considerando también su aplicabilidad a la docencia. Se sugiere detallar las potenciales redes de colaboración con otros/as investigadores/as chilenos/as y extranjeros/as, y planes de interacciones con ellos u otros/as investigadores.
4. **Currículum vitae** actualizado y organizado de la siguiente forma:
  1. Antecedentes personales: nombre, e-mail y teléfono de contacto, y página web y redes oficiales (si aplica).
  2. Educación: listado de los grados académicos y profesionales, señalando las instituciones que los otorgaron y las fechas de emisión. Adjuntar copias debidamente autorizadas de los certificados académicos.
  3. Docencia:
    - a. Listado de cursos dictados y que considere: institución, asignatura, fecha y participación (profesor/a responsable, co-responsable, invitado/a, etc.).
    - b. Portafolio Docente en el que se reúnan evidencias de los principales logros, fortalezas e innovaciones como docente, pero también de aquellos aspectos que se deben mejorar. Se sugiere sea conformado con copias de aquellos programas de curso, ejemplos de evaluaciones y encuestas y/o evaluaciones docentes que considere más relevantes para el perfil buscado y para dar cuenta de su desempeño anterior.
  4. Experiencia profesional: empleador, tareas, fechas.
  5. Investigación:
    - a. Listado completo de publicaciones (WoS, SCOPUS, y otros), capítulos de libros, libros, conferencias, proyectos de investigación en los que participó, patentes, etc. Adjuntar copia de un máximo de tres publicaciones que sean ilustrativas de su trayectoria de investigación.
    - b. Participación en proyectos de investigación y creación (si corresponde) explicitando su nivel de participación (IP, co-I, etc.), fechas de inicio y término, e institución, entidades de la industria, entre otros.
  6. Otros: premios, becas, habilidades computacionales, idiomas, u otra información que considere relevante para la postulación.
5. Además, quienes postulen tendrán que gestionar al menos **tres cartas de recomendación**, que deberán ser enviadas directamente por la persona remitente al correo [newfaculty\\_collegeuc@uc.cl](mailto:newfaculty_collegeuc@uc.cl).

Una vez que toda la documentación haya sido recibida, la persona postulante será contactada dentro de los dos meses siguientes a la fecha de cierre del concurso y se le informará si la postulación ha sido aceptada para continuar en el proceso de selección. De ser así, se le pedirá continuar con los próximos pasos del proceso, indicados en el **Anexo 1**.

### **Declaración de política de equidad de género UC**

La Pontificia Universidad Católica de Chile está comprometida con la igualdad de oportunidades, con la construcción de una comunidad inclusiva, diversa y fraterna, y con la promoción del desarrollo académico de mujeres y hombres.

Otros beneficios de empleo se pueden encontrar en:

- Trabajadores extranjeros en Chile: <https://www.dt.gob.cl/portal/1626/w3-article-93693.html>
- Leyes laborales en Chile: <https://www.dt.gob.cl/legislacion/1624/w3-propertyvalue-22764.html>
- Políticas y reglamentos de la Universidad: [http://direcciondesarrolloacademico.uc.cl/index.php?option=com\\_content&view=article&id=286&Itemid=178](http://direcciondesarrolloacademico.uc.cl/index.php?option=com_content&view=article&id=286&Itemid=178)

Todos los miembros de la Pontificia Universidad Católica de Chile deben adherir al Código de Honor que se encuentra en <https://www.uc.cl/codigodehonor>

Una persona de nacionalidad extranjera y que postula desde el extranjero, en caso de quedar seleccionada para el cargo y para su incorporación a la planta académica de la Universidad, requerirá contar con la visa correspondiente, obtenida en el consulado del país de origen.

### **Anexo 1. Etapas fase "Entrevistas / Clase abierta y/o charla"**

- 1. Etapa 1, presencial** (duración aproximada de una semana):
  - a. Clase abierta y/o charla (abierto al profesorado según se establezca).
  - b. Entrevista con la Comisión de Incorporación y Promoción Académica College UC (CIPAC).
  - c. Entrevista con miembros del profesorado de College y la unidad secundaria.
  - d. Entrevista con la Directora de College y la máxima autoridad de la unidad secundaria.
  - e. Entrevista psicológica.
- 2. Etapa 2:**
  - a. Selección de la persona candidata por las Unidades Académicas involucradas y CIPAC.
  - b. Ratificación del/la candidato/a seleccionado/a por el Consejo de College y de la instancia correspondiente en la unidad secundaria.
  - c. Envío de carta de oferta al/la candidato/a seleccionado/a.

Algunas de estas instancias podrían llevarse a cabo de manera online. El tiempo que generalmente transcurre desde la etapa 1 hasta la resolución final es de alrededor de dos meses, sin considerar el período de vacaciones universitario.