

## Minor Recursos Humanos

### Descripción

El Minor en Recursos Humanos incluye cursos mínimos de Administración, Dirección de Empresas y Psicología, abarcando desde el comportamiento hasta la psicología social. Estas herramientas integradas son una fortaleza para el desarrollo de la disciplina mayor elegida por el alumno.

Dada la complejidad de la administración de personas en los diversos quehaceres que realizan los profesionales, en sus experiencias laborales; es de gran utilidad contar con algún grado de conocimientos teóricos en torno a la administración de recursos humanos y la gestión de personas.

### Pre-requisitos

Sigla	Nombre	Créditos	Requisitos
EAA110A	Contabilidad I	10	Sin Requisitos
EAA111B	Contabilidad II	10	EAA110A
PSI1101	Procesos Psicológicos Básicos	10	Sin Requisitos

## Créditos del Minor (50 créditos)

### Cursos Mínimos (40 créditos)

Sigla	Nombre	Créditos	Requisitos
EAA200B	Fundamentos de Dirección de Empresas	10	(PSI1101 o EAA104A) y EAA111B
EAA240A	Administración de Recursos Humanos	10	280 créditos aprobados
PSI1205(*)	Psicología Social	10	PSI1101
PSI2408	Iniciación Profesional a la Psicología Laboral-Organizacional	10	350 créditos aprobados

(\*) Los alumnos que cursan el Major en Psicología y deseen realizar este Minor, deberán reemplazar el curso Psicología Social (PSI1205), mínimo de ambos programas, por un optativo. Es decir, para este Minor deberán aprobar 3 mínimos y 2 optativos.

### Cursos Optativos (10 créditos)

Aprobar 1 curso de la siguiente lista:

Sigla	Nombre	Créditos	Requisitos
EAA203B	Inteligencia Emocional en la Empresa	10	100 créditos aprobados
EAA203E	Habilidades Comunicativas en la Empresa	10	100 créditos aprobados
EAA203F	Liderazgo Organizacional	10	100 créditos aprobados



---

PSI1206(**)	Teorías Sociales en Psicología	10	Sin Requisitos
PSI2307	Teoría de Sistemas	10	PSI1202 o PSI1205

(\*\*) Este curso es equivalente a Persona y Sociedad (PSI1202)

**Nota:**

Los alumnos que estén realizando el Major en Gestión de Negocios y deseen cursar el Minor en Recursos Humanos, deberán hacer dos cursos más optativos EAA (de Administración) nivel 200 o 300 en el Major. La única restricción es que estos optativos no pueden ser de habilidades blandas.